

# ИЗМЕНЕНИЯ ПО КАДРАМ И ПЕРСОНАЛУ С 01.09.2025



# План вебинара

- 1 Новый порядок оформления некоторых видов отпусков.
- 2 Изменения по премированию.
- 3 Изменения по оплате труда.
- 4 Изменения по оформлению командировок и расходов на переезд.
- 5 Изменения по материальной ответственности.
- 6 Изменения по персональным данным.
- 7 Новый ОКПДТР.
- 8 Изменения по некоторым категориям работников.

# Изменения по отпускам

С 01.09.2025

*Новая редакция ст. 339 ТК РФ «Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, работающим за границей»*

Минимальная продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и условия их предоставления работникам, работающим в представительствах Российской Федерации за границей в странах с особыми (в том числе климатическими) условиями, а также перечень этих стран устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ (постановление Правительства РФ от 21.04.2010 N° 258).

# Изменения по отпускам

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Порядок предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка (постановление Правительства РФ от 24.03.2025 N° 351)*

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

- 1** на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения;
- 2** до достижения ребенком возраста трех лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению.

# Изменения по отпускам

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Отпуск за ненормированный рабочий день (постановление  
Правительства РФ от 10.02.2025 № 128)*

Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях.

# Премирование

**С 01.09.2025**

**Новая редакция ст. 135 ТК РФ**

**При установлении систем премирования ЛНА определяются:**

- ✓ виды премий;
- ✓ размеры премий;
- ✓ сроки премирования;
- ✓ основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.



В ЛНА работодатель вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.



# Оплата труда

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

- 1** Новый порядок расчета среднего заработка  
(постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N° 540).
- 2** Новый порядок выплаты вахтовой надбавки  
(постановление Правительства РФ от 24.03.2025 N° 344).
- 3** Обновлен размер доплаты за работу в ночное время  
(постановление Правительства РФ от 04.04.2025 N° 436).



# Командирование

*С 01.09.2025 до 01.09.2031*

*Новое положение о направлении в командировку*

## **Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 N° 501**

Работники направляются в командировки на основании письменного решения работодателя для выполнения в определенный срок работником служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого на основании письменного решения работодателя в командировку в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.



Поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются.



# Расходы на переезд

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Постановление Правительства РФ от 11.02.2025 № 140*

Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений:

- 1** проезд работника и членов семьи;
- 2** провоз имущества и багажа;
- 3** средства для обустройства на новом месте жительства.



# Материальная ответственность

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н*

- 1** Перечень работ с полной материальной ответственностью.
- 2** Типовая форма договора о полной индивидуальной материальной ответственности.
- 3** Типовая форма договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.



# Персональные данные

**С 01.07.2025**

**Ч. 5 ст. 18 Федерального закона № 152-ФЗ:**

При сборе персональных данных, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение персональных данных граждан Российской Федерации с использованием баз данных, находящихся за пределами территории Российской Федерации, не допускаются.



**Письмо Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 10.06.2025 N° П12-11425-ОГ:**

Запрещается любое прямое взаимодействие с гражданами и юридическими лицами с использованием указанных сервисов обмена мгновенными сообщениями, в том числе по инициативе граждан и юридических лиц.

# Персональные данные

**С 01.09.2025**

**Ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ**

Согласие на обработку персональных данных должно быть оформлено отдельно от других документов.

# ОКПДТР

**С 01.01.2026**

**Новая редакция ОКПДТР**

ОК 016-2025. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (принят и введен в действие приказом Росстандарта от 16.05.2025 N° 423-ст)

# Некоторые категории работников

С 01.09.2025

*Новая редакция ст. 268 ТК РФ «Привлечение несовершеннолетних к работе в выходной и нерабочий праздничный день»*

- 1 В период летних каникул.
- 2 Направление центра занятости.
- 3 Согласие работника.
- 4 Согласие родителя или органа опеки (если не достиг 15 лет).



# Некоторые категории работников

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 № 495*

Продолжительность работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, – 39 часов в неделю, 8 часов в день.

# Некоторые категории работников

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 N° 236*

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

# Некоторые категории работников

*С 01.09.2025 по 01.09.2031*

*Приказ Минздрава России от 13.03.2025 № 115н*

Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому.

Дежурство – ½ часа.

Оказание медпомощи и дорога – 1 час за час.