

Пособие

Пояснения об уровне зарплат ниже средне- отраслевых. Образец ответа на требование ИФНС



Подготовлено учебным центром
Евгении Мемрук «BIZNESINALOGI»

Если зарплата ваших сотрудников ниже среднеотраслевой, будьте готовы к вопросам от налоговой. Инспекторы рассматривают этот показатель как потенциальный риск ухода от уплаты налогов. Могут прийти с проверкой, особенно если вы не предоставите внятных объяснений и подтверждающих документов. Скачайте образец, чтобы при получении требования от ИФНС не растеряться и взять его за основу для ответа.

Почему налоговые органы сравнивают зарплату ваших работников со среднеотраслевыми показателями?

Дело в том, что инспекторы используют разные критерии отбора кандидатов в зависимости от вида контрольного мероприятия. Например, при отборе налогоплательщиков для выездной налоговой проверки применяются 12 критериев оценки рисков. Один из них – заниженный уровень заработной платы.

Все оцениваемые показатели для назначения выездной проверки являются общедоступными и приведены в приложении № 2 к приказу ФНС от 30.05.2007 № ММ-3-06/333@ (далее – Приказ). Вы можете самостоятельно оценить риск такой проверки.



В частности, согласно п. 5 Приказа параметр для проверки звучит как «Выплата среднемесячной заработной платы на одного работника ниже среднего уровня по виду экономической деятельности в субъекте Российской Федерации». Там же обозначен перечень источников – где получить информацию о статистических показателях среднего уровня заработной платы по виду экономической деятельности в городе, районе или в целом по субъекту РФ.

Среднеотраслевой показатель отражает среднемесячную зарплату на одного работника в конкретной отрасли региона. Его рассчитывает Росстат (пп. 1, 5.1 положения о Росстате, утвержденного постановлением Правительства от 02.06.2008 № 420, п. 4 постановления Правительства от 11.07.2015 № 698).

Проверяющие также учитывают информацию, поступающую в ходе рассмотрения жалоб и заявлений о выплате неофициальной зарплаты («в конвертах»), неоформлении трудовых договоров, и иную аналогичную информацию.

Если зарплата ваших работников ниже средней по отрасли, то инспекторы могут заподозрить вас в занижении НДФЛ, поэтому они запрашивают пояснения с указанием причин низкой среднемесячной зарплаты. В таком случае целесообразно дать внятный ответ на требование ИФНС.

Возможно, вы избежите налоговой проверки, если укажете объективные причины низких зарплат сотрудников. Объективные причины могут быть, например, такие: перевод отдельных работников на неполное рабочее время, невыплата премий в связи с недостижением определенных показателей в рамках вашей системы оплаты труда, отсутствие заказов, сезонность производства, отпуска работников за свой счет и т.д.

В пояснениях важно подтвердить соблюдение трудового законодательства, в частности, что заработная плата за месяц не может быть ниже МРОТ. А если выплата оказалась ниже МРОТ из-за неполного рабочего времени, обязательно укажите в пояснении, что в пересчете на полный рабочий день зарплата соответствует установленному минимуму.



Утвержденной формы пояснений в налоговую нет. Ответ в ИФНС с пояснением о выплате зарплаты ниже среднеотраслевого уровня составьте в свободной форме, а также приложите подтверждающие документы, например копии трудовых договоров, штатное расписание, положение об оплате труда, заявления и приказы об отпусках.

**Образец ответа на требование ИФНС дать пояснения
об уровне зарплат ниже среднеотраслевой**

Наименование организации

ИНН: XXXXXXXXXXXX / КПП: XXXXXXXXXXXX

Юридический адрес: [указать адрес организации]

Тел.: [указать телефон], e-mail: [указать электронную почту]

В [наименование налогового органа]

Адрес: [адрес инспекции]

От: [наименование организации]

ИНН: [указать ИНН]

ОГРН: [указать ОГРН]

Пояснения в ответ на требование от [дата] № [номер]

В ответ на требование представить пояснения о причине несоответствия средней заработной платы в организации среднеотраслевому уровню сообщаем следующее. Средний уровень заработной платы в организации за отчетный период оказался ниже среднеотраслевого значения по виду экономической деятельности, что обусловлено временным снижением объемов выручки и, как следствие, неполной выплатой переменной части заработной платы отдельным сотрудникам. В связи с оптимизацией бизнес-процессов и закрытием одного из подразделений в [указать населенный пункт] часть работников была переведена на неполное рабочее время. Все переводы осуществлены по соглашению сторон и оформлены соответствующими приказами и заявлениями. Кроме того, в соответствии с внутренними локальными нормативными актами премиальная часть заработной платы зависит от выполнения

индивидуальных или коллективных планов. В течение ряда месяцев отчетного периода планы не выполнялись, что повлияло на итоговый уровень выплат. Заработная плата всех работников не ниже МРОТ в расчете на полное рабочее время. Организация соблюдает нормы трудового законодательства, налоговое бремя рассчитано корректно. Оснований для представления уточненного расчета 6-НДФЛ нет.

Приложения:

- Копии трудовых договоров и дополнительных соглашений.
- Штатное расписание.
- Положение об оплате труда и премировании.
- Приказы и заявления о переводе на неполное рабочее время.
- Расчет фонда оплаты труда.
- Зарплатные ведомости.

Руководитель организации _____ [подпись] / _____ [Ф.И.О.]

Дата: [указать дату]

М.П.